

Remue-méninges et priorisation des initiatives 25/10

 **Temps requis : moins d'une heure**

 **il faut idéalement au moins cinq participants ou groupes de participants pour cette activité**

Cet outil est une adaptation des outils « [Liberating Structures](#) ». Il est conçu pour aider les équipes à amorcer la discussion sur les possibilités de mettre en place des services de santé axés sur la valeur dans leur organisme.

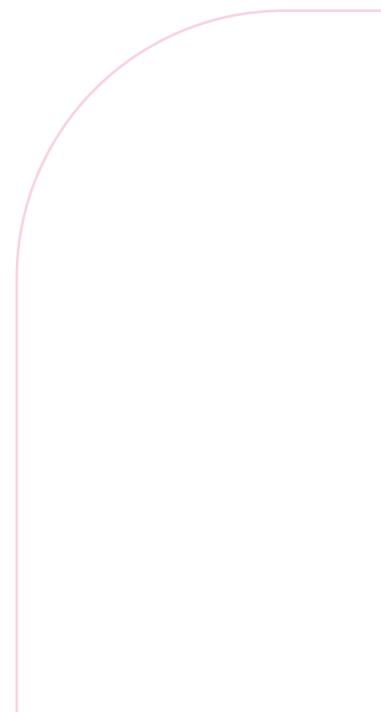
Comment diriger l'activité :

- Distribuez la fiche de travail ci-dessous.
- Expliquez que le document comporte deux côtés : au recto, on demande aux personnes participantes d'indiquer quelle est selon elles l'occasion la plus prometteuse d'augmenter la valeur, ainsi que la première étape à entreprendre. Au verso se trouve la grille de notation.
- Préparez-vous à donner un exemple d'occasion d'augmenter la valeur afin d'amorcer la réflexion.
- Demandez aux personnes participantes ou aux groupes de remplir le recto de la fiche de travail, en leur donnant 5 à 10 minutes pour le faire. Ensuite, demandez-leur de consulter la grille de notation au verso.
- Expliquez aux personnes participantes qu'elles vont maintenant faire circuler leurs idées dans la salle afin que les autres en évaluent l'incidence et la faisabilité.
- Faites circuler les fiches de travail entre les personnes participantes ou les groupes au moins cinq fois afin que toutes les cases d'évaluation soient remplies. (Remarque : Vous pouvez augmenter ou réduire le nombre de tours et ajuster le nombre de notes données.) Utilisez de la musique ou une cloche, par exemple, pour indiquer à quel moment les fiches de travail doivent changer de mains, en laissant au moins une minute aux gens pour inscrire leurs notes.
- Une fois le cinquième tour d'évaluation terminé, les personnes participantes ou les groupes auront en main une fiche de travail avec toutes les cases remplies. Demandez-leur ensuite de calculer le total des points pour l'incidence et la faisabilité (note sur 25).
- Évaluez l'incidence : identifiez les possibilités ou les programmes ayant les meilleures notes d'incidence, en ordre décroissant en partant de 25 (note la plus haute possible). Vous pouvez demander aux personnes participantes ou aux groupes de trier les notes d'incidence en ordre décroissant, ou annoncer les notes et demander si une idée a obtenu cette note. Tentez d'identifier au maximum les 10 idées les mieux notées.
- Faites un tri en fonction de la faisabilité : prenez les possibilités ou les programmes avec les meilleures notes d'incidence, et regardez leurs notes de faisabilité. Certaines idées à fort impact peuvent être irréalisables pour diverses raisons, tandis que des idées à impact moindre peuvent se concrétiser rapidement en raison de leur grande faisabilité.
- Discutez des idées ayant reçu les meilleures notes totales pour les deux critères.

Occasion la plus prometteuse d'augmenter la valeur dans votre organisme et première étape

Selon vous, quelle est l'occasion la plus prometteuse d'augmenter la valeur dans votre organisme?

Quelle est la première étape qui vous mènerait dans cette direction?



Notes d'incidence et de faisabilité

Sur une échelle de 1 à 5 (1 étant la note la plus faible et 5 la plus élevée), évaluez l'incidence et la faisabilité de la possibilité ou du programme.

Notes d'incidence

Indiquez une note de 1 à 5 dans l'une des cases ci-dessous.

+ + + + =

Incidence – Total

Additionnez les notes d'incidence.

Notes de faisabilité

Indiquez une note de 1 à 5 dans l'une des cases ci-dessous.

+ + + + =

Faisabilité – Total

Additionnez les notes d'incidence.

