

Excellence en santé Canada

Rémunération

Année se terminant le 31 mars 2021



RÉMUNÉRATION

La rémunération totale versée par l'organisme à ses 111 employés à temps plein et 5 employés à temps partiel pour l'année se terminant le 31 mars 2021 est de 11 195 407 \$. Ce montant comprend les frais, les allocations et les avantages sociaux.¹

	Salaire	Avantages imposables	Total
Présidente-directrice générale ²	332 423	1 787	334 210
Directrice générale ³	404 634	27 920	432 554
Vice-présidente Initiatives stratégiques et engagement ⁴	197 695	1 704	199 400
Vice-présidente Programmes et transformation du système ⁵	165 292	5 550	170 842
Vice-présidente Services de gestion	246 128	1 748	247 876
Directeur principal Marketing et communications	163 309	1 946	165 255
Directrice principale, Communications stratégiques ⁶	138 375	10 951	149 326
Directrice principale, Partenariats stratégiques et priorités ⁷	235 247	60 547	295 794
Directeur principal, Services généraux ⁸	82 384	7 660	90 044
Secrétaire Affaires générales	85 052	505	85 557

¹ La Fondation canadienne pour l'amélioration des services de santé (FCASS) et l'Institut canadien pour la sécurité des patients (ICSP) ont fusionné le 1er octobre 2020. Les dépenses totales annuelles au titre de la rémunération, y compris les honoraires, allocations ou autres avantages, versée aux employés et aux cadres à temps plein de l'ICSP, s'élevaient à 2 010 578 \$, le nombre total d'employés à temps plein tels que désignés par le conseil d'administration étant de 37 postes équivalents temps plein. La rémunération totale versée par la FCASS à ses 73 employés à temps plein et 5 employés à temps partiel était de 3 508 208 \$. Ce montant comprend les frais, les allocations et les avantages sociaux.

² Présidente-directrice générale d'ESC et de la FCASS.

³ DG de l'ICSP, comprend le salaire et les indemnités de vacances jusqu'au dernier versement de salaire.

⁴ Ancien intitulé de poste à la FCASS : Vice-présidente, Programmes.

⁵ Ancien intitulé de poste à l'ICSP : Directrice principale, Amélioration de la sécurité des patients et de la capacité

⁶ Le salaire du poste à l'ICSP comprend les autres paiements jusqu'au dernier jour d'emploi

⁷ Le salaire du poste à l'ICSP comprend les autres paiements jusqu'au dernier jour d'emploi.

⁸ Le salaire du poste à l'ICSP comprend les paiements jusqu'au dernier jour d'emploi

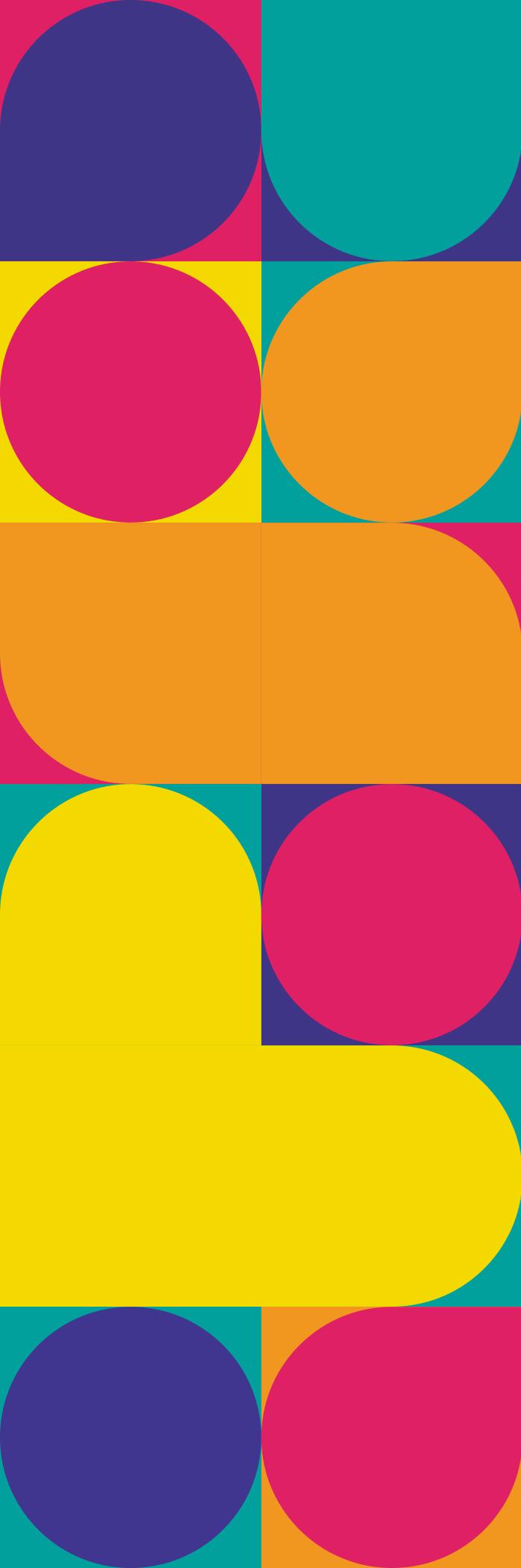
Rémunération totale versée au conseil d'administration de l'ICSP, y compris les honoraires, allocations ou autres avantages : 10 950 \$.⁹

ÉCHELLES SALARIALES ANNUELLES POUR TOUTES LES AUTRES CATÉGORIES PROFESSIONNELLES ET NOMBRE D'EMPLOYÉS À TEMPS PLEIN DANS CHAQUE CATÉGORIE :¹⁰

Type de poste	Min.	Max.	ETP
Direction	106 400	159 600	14
Spécialiste/Gestionnaire	81 585	122 400	30
Professionnel	61 600	92 400	28
Soutien aux opérations	48 000	81 947	32

⁹ Le conseil d'administration de l'ICSP a été dissous lors de la fusion. Le conseil d'administration d'ESC ne reçoit pas de rémunération ni d'indemnités

¹⁰ Catégories professionnelles pour la FCASS, l'ICSP et ESC.



Coordonnées d'ESC

Excellence en santé Canada

150, rue Kent, bureau 200
Ottawa (Ontario) K1P 0E4, Canada

Sans frais: 1-866-421-6933

Local (Ottawa): 613-728-2238

communications@hec-esc.ca

Réseaux sociaux

[Twitter](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [Facebook](#)

ESC est un organisme de bienfaisance enregistré, sans but lucratif, principalement financé par Santé Canada. Les opinions exprimées dans le présent document ne représentent pas nécessairement celles de Santé Canada.